*Quatrième trimestre 2006*

# *Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)*

*Dans la série*

**Les Indicateurs du CETECH**

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Frédéric Savard
Janvier 2007

***L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié (IPEHQ) renseigne, à chaque trimestre, sur l'évolution de la demande de travail hautement qualifié à partir des intentions d'embauche des employeurs. Il constitue un indicateur de la direction que peut prendre cette évolution, sans pour autant permettre le dénombrement exact des postes vacants à un moment donné.***

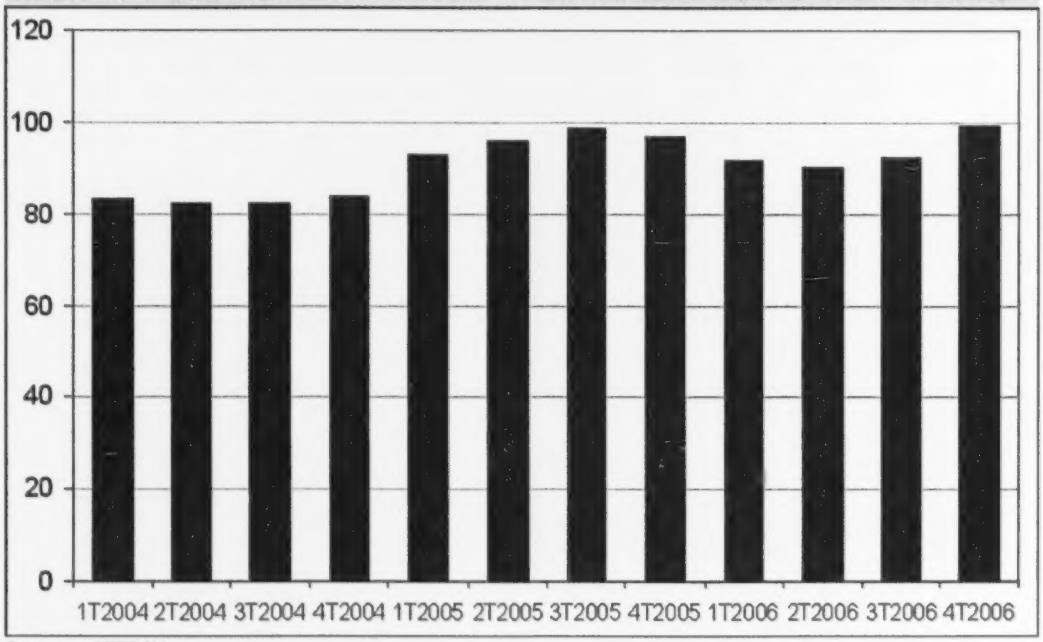
## L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec termine l'année en hausse

Au quatrième trimestre de 2006, l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec s'est établi à 99,5, en hausse de 7,6 % par rapport au trimestre précédent (1996=100).

Il s'agit de la deuxième hausse consécutive de l'indice en 2006 et de la première hausse notable depuis celle enregistrée au premier trimestre de 2005 (+10,9 %).

Sur une base annuelle, soit par rapport au dernier trimestre de 2005, l'indice est en progression de 2,6 %.

***Évolution de l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié, 1996=100***




Source : CETECH.

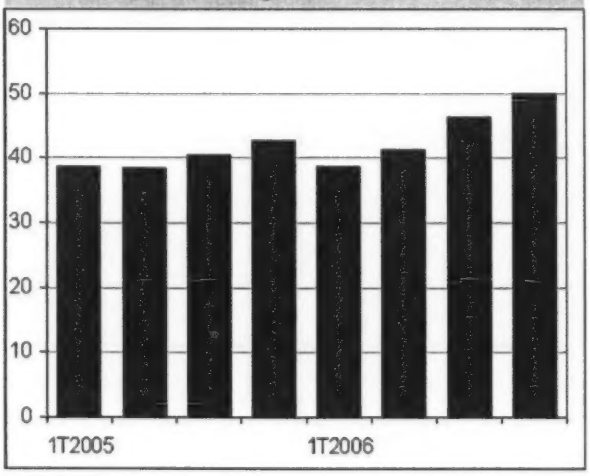
**L'indice pour les sciences sociales, enseignement et administration publique a connu la plus forte augmentation**

Avec une croissance de 23 % de leur indice au quatrième trimestre de 2006, les sciences sociales, enseignement et administration publique ont terminé l'année en force. Les enseignants, tout comme les psychologues et les travailleurs sociaux ont été en forte demande lors du dernier trimestre de 2006.

**Les sciences naturelles et appliquées ont terminé l'année en beauté...**

Pour un troisième trimestre consécutif, l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié pour les sciences naturelles et appliquées a progressé. Entre le troisième et le quatrième trimestre de 2006, l'indice pour ces professions a connu une croissance de 8,1 %. Sur une base annuelle, la hausse de la demande pour ce genre de compétences s'est traduite par une augmentation de 16,9 % des annonces entre le quatrième trimestre de 2005 et celui de 2006. Fait à noter, contrairement aux années précédentes, 2005 et 2006 marquent un retour à la croissance des offres d'emploi pour ce domaine.

***Les offres d'emploi pour les sciences naturelles et appliquées ont affiché une progression constante tout au long de l'année 2006***




Source : CETECH.

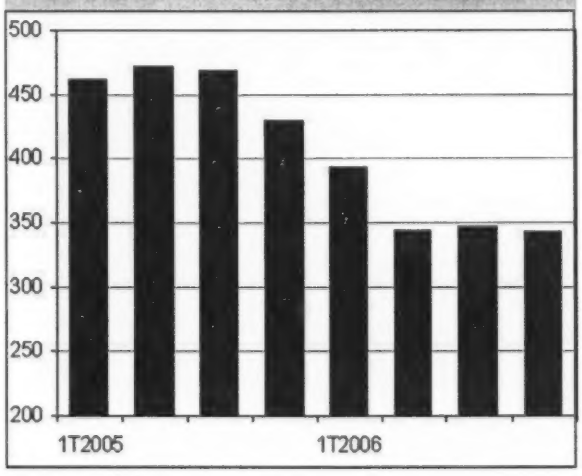
**...tout comme les affaires, finance et administration ainsi que dans les arts, culture, sports et loisirs**

Les offres d'emploi pour les affaires, finance et administration tout comme celles pour le personnel des arts, culture, sports et loisirs n'ont pas été en reste puisqu'on constate une progression de l'indice pour ces professions de 3,6 % et 7,1 % entre le troisième et le quatrième trimestre de 2006. Toutefois, sur une base annuelle, l'indice pour les professions des affaires, finance et administration enregistre un léger repli. En effet, ce dernier a diminué de 0,7 % entre le quatrième trimestre de 2005 et celui de 2006. Inversement, les offres d'emploi pour les arts, culture, sports et loisirs ont bondi de 31,6 % au cours de cette même période.

**L'indice pour les professions de la santé enregistre encore un recul en cette fin de 2006**

L'indice pour les professions de la santé affiche un recul (-1,2 %) au quatrième trimestre de 2006. Ceci constitue une cinquième diminution au cours des six derniers trimestres. Depuis le sommet atteint lors du deuxième trimestre de 2005, les possibilités d'emploi dans ce domaine ont reculé de 27,2 %.

***L'indice pour les professions de la santé est le seul à avoir diminué lors du dernier trimestre***




Source : CETECH.

**Les professionnels avaient le vent dans les voiles au quatrième trimestre de 2006...**

Avec une hausse de 12,3 % de leur indice, les professionnels ont affiché les plus forts gains au cours du dernier trimestre de 2006. La recrudescence des offres d'emploi pour ce niveau de compétences leur aura permis de terminer l'année sur une note positive. En effet, on constate une progression de 1,8 % de leur indice entre le quatrième trimestre de 2005 et celui de 2006. Sans cette poussée de fin d'année, le bilan de l'année 2006 pour les professionnels aurait été négatif.

**... tandis que les postes pour les techniciens étaient relativement plus rares qu'au trimestre précédent**

L'année 2006 s'est terminée par un repli de l'indice des possibilités d'emploi pour les techniciens. Après une hausse notable du nombre d'annonces leur étant destinés entre les deuxième et troisième trimestres de 2006 (+8,3 %), l'indice s'est replié de 0,8 % lors des trois derniers mois de 2006. Malgré le ralentissement constaté en cette fin d'année, il n'en demeure pas moins qu'il y avait 10,8 % plus d'annonces pour les techniciens au quatrième trimestre de 2006 comparativement à pareille date un an auparavant.

Enfin, la tendance à la baisse qui frappait les gestionnaires depuis le premier trimestre de 2005 s'est retourné lors du dernier trimestre de 2006. Après avoir enregistré sept trimestres de déclin, l'indice pour ce niveau de compétences a progressé de 4,3 % au quatrième trimestre de 2006.

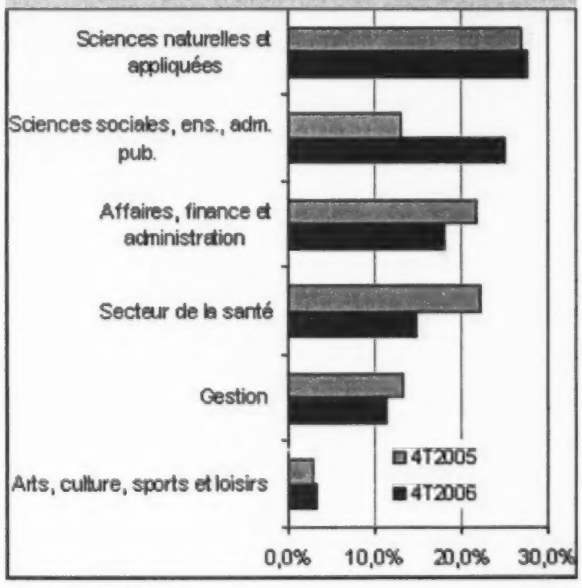
**Répartition des offres d'emploi : les sciences naturelles et appliquées récoltent la plus grande part des offres d'emploi**

Comme ce fut le cas au quatrième trimestre de 2005, les sciences naturelles et appliquées ont encore obtenu la plus grande part des offres d'emploi lors du dernier trimestre de 2006. En effet, plus d'une annonce sur quatre leur était destinée (27,6 %).

Quant à elle, la part des offres d'emploi pour les sciences sociales, enseignement et administration publique a fait un bond de 12,1 points de pourcentage entre le dernier trimestre de 2005 et celui de 2006. Cette catégorie a récolté une offre d'emploi sur quatre (25,1 %) au cours des trois derniers mois de 2006.

Enfin, alors qu'ils étaient à égalité au deuxième rang lors du dernier trimestre de 2005, les affaires, finance et administration ainsi que la santé ont vu la proportion des annonces les concernant diminuer lors du quatrième trimestre de 2006. Les affaires, finance et administration ont récolté 17,9 % de l'ensemble des offres d'emploi au dernier trimestre de 2006, tandis que la santé a obtenu 14,7 % des annonces au cours de cette même période. Dans le cas de la santé, il s'agit de la plus faible proportion enregistrée depuis le troisième trimestre de 2000 qui s'était établie à 13,7 %.

***Les sciences naturelles et appliquées récoltent la plus grande part des annonces lors du dernier trimestre de 2006***




Source : CETECH.

***Indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés selon le genre et le niveau de compétences recherchées, 1996=100***

| | 4T2005 | 1T2006 | 2T2006 | 3T2006 | 4T2006 | Variation 3T06-4T06 | Variation ann. 4T05-4T06 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Travailleurs hautement qualifiés** | **97,0** | **91,4** | **90,2** | **92,5** | **99,5** | **7,6 %** | **2,6%** |
| **Genre de compétences** | | | | | | | |
| Affaires, finances et administration | 129,2 | 124,9 | 120,6 | 123,9 | 128,4 | 3,6 % | -0,7 % |
| Sciences naturelles et appliquées | 42,6 | 38,7 | 41,3 | 46,1 | 49,8 | 8,1 % | 16,9 % |
| Secteur de la santé | 429,1 | 392,6 | 344,4 | 347,1 | 342,9 | -1,2 % | -20,1 % |
| Sciences sociales, ens., adm. pub. | 225,7 | 217,0 | 231,3 | 219,6 | 270,2 | 23,0 % | 19,7 % |
| Arts, culture, sports et loisirs | 78,6 | 86,9 | 89,0 | 96,6 | 103,4 | 7,1 % | 31,6 % |
| **Niveau de compétences** | | | | | | | |
| Gestion | 89,9 | 85,9 | 81,2 | 79,0 | 82,3 | 4,3 % | -8,4 % |
| Professionnels | 91,0 | 81,9 | 81,5 | 82,5 | 92,6 | 12,3 % | 1,8 % |
| Techniciens | 123,3 | 128,8 | 127,0 | 137,6 | 136,6 | -0,8 % | 10,8 % |

Source : CETECH.

Le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) est une unité d'Emploi-Québec dédiée à l'amélioration de la connaissance du marché du travail, de l'emploi hautement qualifié et des secteurs de haute technologie. Le CETECH s'intéresse également aux différentes relations entre l'emploi et la technologie.

Le CETECH produit et diffuse des analyses, des articles, des études et des avis sur des sujets reliés à ses domaines d'expertise. Ces travaux visent à informer et à éclairer la prise de décision (choix de carrière, gestion des ressources humaines, élaboration de politiques gouvernementales...), tout en favorisant une meilleure compréhension du rôle joué par le capital humain et la technologie dans la progression des niveaux de vie.

**Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)**

Cette publication est réalisée par le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH)
Direction générale adjointe de la planification et de l'information sur le marché du travail - Emploi-Québec

**Abonnement et changement d'adresse**
CETECH
276, rue Saint-Jacques, 6e étage, Montréal (Québec) H2Y 1N3
Téléphone : (514) 864-8234
Télécopieur : (514) 864-7870
Courrier électronique : cetech@mess.gouv.qc.ca

**Dépôt légal**
Bibliothèque nationale du Québec, 2007
Bibliothèque nationale du Canada, 2007
ISSN 1712-1620 (imprimé)
ISSN 1708-9808 (en ligne)

**Cette publication est aussi publiée en ligne sur le site du CETECH**
www.cetech.gouv.qc.ca

**Équipe de l'IPEHQ**
Coordination : Frédéric Savard
Équipe de rédaction : Malika Hamzaoui, Julie Rabemananjara et Frédéric Savard
Conception graphique et support technique : Stéphane Leroux
Secrétariat : Norma Bakhos et Francine Lessard

**Ce document fait partie de la série Les Indicateurs du CETECH**
ISSN 1717-3280 (imprimé)
ISSN 1717-3299 (en ligne)